PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
STIKES PAYUNG NEGERI PEKANBARU
Skripsi, Juli 2022

TSAMARA DHILA UTAMI

Hubungan Penggunaan Pompa Asi Dan Dukungan Tempat Kerja Dengan Pemberian Asi Ekslusif Pada Ibu Bekerja Di Wilayah Kerja Puskesmas Garuda Pekanbaru

XIII + 42 Halaman + 1 Skema + 10 Tabel + 10 Lampiran

ABSTRAK

ASI Eksklusif merupakan pemberian ASI sedini mungkin setelah bayi lahir sampai bayi berumur 6 bulan. Salah satu yang dapat mempengaruhi keberhasilan pemberian ASI Eksklusif adalah penggunaan pompa ASI dan dukungan tempat kerja bagi Ibu yang bekerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan penggunaan pompa ASI dan dukungan tempat kerja dalam pemberian ASI Eksklusif pada Ibu bekerja di wilayah kerja puskesmas Garuda pekanbaru. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain penelitian deskriptif analitik dan pendekatan *cross sectional.* sampel penelitian ini adalah Ibu pekerja yang memberikan ASI Eksklusif sebanyak 177 responden menggunakan Teknik *accidental sampling.* Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner untuk mendapatkan data penggunaan pompa ASI, dukungan tempat kerja dan pemberian ASI Eksklusif. Analisis yang digunakan adalah analisis *Chi-Square* univariat dan bivariat. Hasil analisis univariat didapatkan 128 (68,9%) responden menggunakan pompa ASI, 90 (50,8%) tempat kerja mendukung pemberian ASI Eksklusif dan sebanyak 138 (78,0%) Ibu memberikan ASI Eksklusif. Hasil anaalisis bivariat penggunaan pompa ASI didapatkan p value=0,305 dan dukungan tempat kerja menunjukkan p value=0,060, maka dapat disimpulkan kedua variabel tersebut tidak ada hubungan yang signifikan dengan pemberian ASI Eksklusif. berdasarkan hasil penelitian padat direkomendasikan kepada tempat ibu yang bekerja agar dapat menyediakan ruang atau pojok ASI yang nyaman dan memberikan waktu yang lama sehingga pencapaian pemberian ASI bagi Ibu bekerja lebih meningkat.

Kata Kunci :Penggunaan Pompa ASI, Dukungan Tempat Kerja, Pemberian ASI Eksklusif
Daftar Bacaan : (2017-2022)

NURSING STUDY PROGRAM

STIKES PAYUNG NEGERI PEKANBARU
Research, July 2022'

TSAMARA DHILA UTAMI

Relationship Between The Use Of Breast Pumps And Workplace Support With Exclusive Breastfeeding For Working Mothers In The Working Area Of The Garuda Pekanbaru Health Center

XIII + 42 Page + 1 Scheme + 10 Tables + 10 Attachments

ABSTRACK

Exclusive breastfeeding is breastfeeding as early as possible after the baby is born until the baby is 6 months old. One of the factors that can affect the success of exclusive breastfeeding is the use of breast pumps and workplace support for working mothers. The purpose of this study was to determine the relationship between the use of breast pumps and workplace support in exclusive breastfeeding for working mothers in the working area of the Garuda Pekanbaru Public Health Center. This type of research is quantitative with analytical descriptive research design and cross sectional approach. The sample of this study was working mothers who gave exclusive breastfeeding as many as 177 respondents using accidental sampling technique. Data was collected using a questionnaire to obtain data on the use of breast pumps, workplace support and exclusive breastfeeding. The analysis used is univariate and bivariate Chi-Square analysis. The results of univariate analysis showed that 128 (68.9%) respondents used breast pumps, 90 (50.8%) workplaces supported exclusive breastfeeding and 138 (78.0%) mothers gave exclusive breastfeeding. The results of bivariate analysis of the use of breast pumps obtained p value = 0.305 and workplace support showed p value = 0.060, so it can be concluded that the two variables have no significant relationship with exclusive breastfeeding. Based on the results of solid research, it is recommended to place where mothers work so that they can provide a comfortable breastfeeding room or corner and provide a long time so that the achievement of breastfeeding for working mothers can increase.

Keywords : Breastfeeding Pump Use, Workplace Support, Exclusive Breastfeeding
Reading List : (2017-2022)