

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT INSTITUT
KESEHATAN PAYUNG NEGERI PEKANBARU**

M.ALDO EDVINO

**Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT. Arjuna Petrogas Indonesia
Rig ARJ #10 Duri Tahun 2024**

xiii + 59 Halaman, 10 tabel , 7 lampiran

ABSTRAK

Kinerja merupakan suatu proses tentang bagaimana pekerjaan berlangsung untuk mencapai hasil kerja. Namun, hasil pekerjaan itu sendiri juga menunjukkan kinerja. PT. Arjuna Petrogas Indonesia salah satu Perusahaan yang bergerak dibidang minyak bumi yang tidak lepas dari factor dan potensi bahaya. PT Arjuna Petrogas Indonesia berupaya dalam meningkatkan kinerja karyawan, melalui pembinaan sumber daya manusia yang terarah dan berkesinambungan . penelitian ini Dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT Arjuna Petrogas Indonesia RIG ARJ #10 Duri Tahun 2024. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain *cross sectional*. Analisis statistik univariat , bivariat dan multivariat. Penelitian ini menggunakan 45 sampel pekerja PT . Arjuna Petrogas Indonesia RIG ARJ #10. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara disiplin kerja dengan kinerja dengan nilai $P\ value\ 0,193 > \alpha\ 0,05$, tidak ada hubungan yang signifikan antara Insentif Kerja dengan Kinerja dengan nilai $P\ value\ 1,000 > \alpha\ 0,05$, tidak ada hubungan yang signifikan antara kepemimpinan Kerja dengan Kinerja dengan nilai $P\ value\ 0,265 > \alpha\ 0,05$. Saran dari penelitian ini adalah perusahaan harus lebih memperhatikan pekerja dari sisi kinerjanya sebagai acuan untuk kemajuan perusahaan.

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT INSTITUT
KESEHATAN PAYUNG NEGERI PEKANBARU**

M.ALDO EDVINO

**Factors Affecting Employee Performance of PT.Arjuna Petrogas Indonesia Rig
ARJ #10 Duri in 2024**

xiii + 59 Pages, 10 tables, 7 attachments

ABSTRAK

Performance is a process of how work takes place to achieve work results. However, the results of the work itself also show performance. PT. Arjuna Petrogas Indonesia is a company operating in the petroleum sector which is not free from factors and potential dangers. PT Arjuna Petrogas Indonesia strives to improve employee performance, through targeted and continuous human resource development. This research was carried out with the aim of finding out the factors that influence the performance of PT Arjuna Petrogas Indonesia RIG ARJ #10 Duri employees in 2024. This research is a quantitative research with a cross sectional design. Univariate, bivariate and multivariate statistical analysis. This research used a sample of 45 PT workers. Arjuna Petrogas Indonesia RIG ARJ #10. The results of this research show that there is no significant relationship between work discipline and performance with a P value of $0.193 > \alpha 0.05$, there is no significant relationship between Work Incentives and Performance with a P value of $1.000 > \alpha 0.05$, there is no significant relationship between work leadership and performance with a P value of $0.265 > \alpha 0.05$. The suggestion from this research is that companies should pay more attention to workers in terms of their performance as a reference for the company's progress

.