

PROGRAM STUDI D-III KEPERAWATAN INSTITUT PAYUNG NEGERI PEKANBARU

Karya tulis ilmiah, juli 2024

Elisia Indriani

Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruangan Dengan *Soft Skill* Perawat di Ruang Rawat Inap RS PMC Pekanbaru Dilihat Dari Perspektif Perawat Pelaksana

vii + 49 halaman + 6 tabel + 1 gambar + 9 lampiran

ABSTRAK

Kepemimpinan transformasional merupakan kepemimpinan yang dapat diterapkan dengan karakteristik kharismatik, pengaruh idealis, motivasi inspirasional, stimulasi intelektual, serta konsiderasi individu. *Softskill* adalah keterampilan kecakapan hidup baik untuk diri sendiri, berkelompok atau bermasyarakat yaitu berupa keterampilan dalam berhubungan dengan orang lain interpersonal skill maupun keterampilan dalam mengatur dirinya sendiri (intra personal skill) agar mampu mengembangkan produktifitas kerja secara maksimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi kepemimpinan transformasional kepala ruang dan kemampuan softskill dari perawat pelaksana serta hubungan keduanya, Penelitian ini dilakukan pada Rumah Sakit PMC di Pekanbaru. Penelitian ini berjenis kuantitatif dengan desain penelitian deskriptif. Jumlah responden 30 orang perawat pelaksana dengan teknik *total sampling*. Analisa yang digunakan adalah distribusi frekuensi dan uji statistik *chi-square* untuk menganalisa hubungan variabel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (73,3%) orang perawat memiliki soft skill yang baik, perawat yang mempunyai *soft skill* cukup (20,0%) dan perawat dengan soft skill kurang dengan (6,7%) dan perawat dengan hasil berpengaruh positif (63,3%) kemudian perawat dengan tidak berpengaruh positif dengan (36,7%), (*p-value* 0,157 > 0,05) Terdapat tidak adanya hubungan antar kepemimpinan transformasional kepala ruang dengan *softskill* perawat di ruang rawat inap RS PMC Pekanbaru di lihat dari perspektif perawat pelaksana. Saran bagi perawat agar bisa meningkatkan *soft skill* perawat dan gaya kepemimpinan transformasional dan selalu menjaga komunikasi antar perawat dengan orang lain.

Kata kunci : kepemimpinan Transformasional, *softskill* perawat

Daftar Pustaka : 43 referensi (2014 – 20224)

D-III NURSING STUDY PROGRAM, INSTITUTE PAYUNG NEGERI PEKANBARU

Scientific paper, July 2024

Elisia Indriani

The Relationship between the Transformational Leadership Style of the Head of the Room and the Soft Skills of Nurses in the Inpatient Room of PMC Pekanbaru Hospital Seen from the Perspective of the Implementing Nurse

vii + 49 pages + 6 tables + 1 figure + 9 appendices

ABSTRACT

Transformational leadership is leadership that can be applied with charismatic characteristics, idealistic influence, inspirational motivation, intellectual stimulation, and individual consideration. Soft skills are life skills for oneself, group or society, namely in the form of skills in relating to others, interpersonal skills and skills in managing oneself (intra personal skills) in order to be able to develop maximum work productivity. This study aims to identify the transformational leadership of the head of the room and the soft skills of the implementing nurses as well as the relationship between the two, This research was conducted at PMC Hospital in Pekanbaru. This research is of a quantitative type with a descriptive research design. The number of respondents was 30 nurses implementing the total sampling technique. The analysis used was frequency distribution and chi- square statistical test to analyze variable relationships. The results of this study showed that (73.3%) nurses had good soft skills, nurses who had sufficient soft skills (20.0%) and nurses with less soft skills (6.7%) and nurses with positive results (63,3%) then nurses with no positive effects with (36,7%), ($p\text{-value } 0.157 > 0.05$) There is no relationship between the transformational leadership of the head of the room and the soft skills of nurses in the inpatient ward at PMC Pekanbaru Hospital, seen from the perspective of the implementing nurse. Suggestions for nurses to improve nursing soft skills and transformational leadership style and always maintain communication between nurses and other people.

Keywords: *transformational leadership, nurse soft skills*

Bibliography : *43 references (2014 – 20224)*