

**PROGRAM STUDI ILMU KESEHATAN MASYARAKAT
STIKES PAYUNG NEGERI PEKANBARU
SKRIPSI, JULI 2017**

DINI ALMIRA ROSA

**Faktor- Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas
Langgam Kecamatan Langgam Kabupaten Pelalawan**

xiv + 46 halaman + 17 tabel + 2 skema + 11 lampiran

ABSTRAK

Kinerja merupakan suatu ukuran yang dapat digunakan untuk menetapkan perbandingan hasil pelaksanaan tugas, yaitu hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara pendidikan dan pelatihan, motivasi kerja, insentif, lingkungan kerja, dan beban kerja terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Langgam Kecamatan Langgam. Penelitian ini menggunakan rancangan *cross sectional study* dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden yang bekerja di Puskesmas Langgam. Penelitian ini menggunakan teknik *total sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa adanya hubungan yang bermakna antara pendidikan dan pelatihan ($p_{value} = 0,01$), motivasi kerja ($p_{value} = 0,04$), insentif ($p_{value} = 0,01$), lingkungan kerja ($p_{value} = 0,03$), dan beban kerja ($p_{value} = 0,003$). Bagi pihak Puskesmas Langgam Kecamatan Langgam perlu mengevaluasi kinerja pegawai melalui beberapa cara untuk meningkatkan kinerja pegawainya.

Kata Kunci : *Kinerja, Pendidikan dan Pelatihan, Motivasi Kerja,
Insentif, Lingkungan Kerja, Beban Kerja*

Daftar Pustaka : 26 referensi (2007-2017)