

**PROGRAM STUDI S1 ILMU KEPERAWATAN  
STIKes PAYUNG NEGERI PEKANBARU**

SKRIPSI, Februari 2020

RUFAIDA ASETI  
18311046

**Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Eka  
Hospital Pekanbaru Tahun 2019**

vii + 40 halaman + 7 tabel + 1 skema + 6 lampiran

**ABSTRAK**

Kinerja menjadi isu dunia pada tahun 2012 saat ini, penelitian Direktorat Keperawatan dan PPNI mengenai kegiatan perawat diketahui bahwa lebih dari 75% dari seluruh kegiatan pelayanan kesehatan adalah kegiatan pelayanan keperawatan. Kinerja karyawan adalah salah satu tantangan paling mendasar. Alasannya adalah bahwa kinerja sebagai fenomena terkait erat dengan aspek efektivitas, manajemen pengetahuan dan kualitas dari satu sisi dan untuk manajemen, pembiayaan, dan pengembangan organisasi dari sisi lain. Tujuan penelitian untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Eka Hospital Pekanbaru Tahun 2019. Penelitian ini dilakukan di Rumah sakit Eka Hospital Pekanbaru pada bulan September 2019 sampai dengan Februari 2020 . Desain penelitian ini analitik kuantitatif dengan desain deskriptif korelatif penelitian *cross sectional* yaitu untuk mengetahui Hubungan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Kerja Perawat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di rumah sakit eka hospital pekanbaru, dengan jumlah perawat sebanyak 271 orang perawat. Jumlah sampel yang diteliti adalah sebanyak 201 orang. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner. Data dianalisa secara Univariat dan Bivariat dengan Uji Statistik Kai Kuadrat (*Chi Square*) dengan derajat kepercayaan 95% ( $\alpha = 0,05$ ) dengan sistem komputerisasi. Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa ada hubungan yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di RS Eka Hospital Pekanbaru dengan  $P_{value} = 0,000$ . Saran penelitian ini ditujukan kepada institusi pendidikan STIKes Payung Negeri Pekanbaru, Rumah Sakit Eka Hospital Pekanbaru dan Peneliti Selanjutnya.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Perawat  
Daftar Bacaan : 23 (2009-2019)