**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
STIKes PAYUNG NEGERI PEKANBARU**

Skripsi, Agustus 2020

Vinna Indah Sari

**Hubungan Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di
Wilayah Puskesmas Kota Pekanbaru.**

iv + 144 Halaman + 2 Skema + 5 Tabel + 9 Lampiran

ABSTRAK

Etos kerja atau perilaku positif yang disertai komitmen kerja yang bagus, melahirkan sikap dan perilaku kerja perawat yang khas dan akan menjadikan budaya bekerja pada diri seorang perawat itu sendiri, maka jika tidak ada etos kerja didalam diri seorang perawat akan sangat mempengaruhi kedisiplinan yang dikerjakan, jika kedisiplinan dalam bekerja sudah tinggi sehingga kinerja yang dihasilkan juga seharusnya optimal. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat di wilayah puskesmas kota pekanbaru. Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan desain penelitian *korelasi*. Sampel dalam penelitian 74 perawat puskesmas kota pekanbaru yang dipilih dengan menggunakan teknik *cluster sampling*. Instrumen penelitian ini menggunakan *The Multidimensional Work Ethic Profile* (MWEP) untuk penilaian etos kerja, *Utrecht Work Engagement Scale* (UWES) untuk penilaian disiplin kerja dan *Individual Work Performance* (IWP) untuk penilaian kinerja perawat. Hasil penelitian didapatkan etos kerja tinggi (29,7%), disiplin kerja tinggi (21,6%), kinerja baik (10,8%). Hasil uji statistik *Chi-Square* didapatkan nilai *p-value* yaitu 0,046 untuk etos kerja terhadap kinerja perawat dan 0,061 untuk disiplin kerja terhadap kinerja perawat $< \alpha$ (0,05), dengan demikian diperoleh kesimpulan H_0 ditolak yang artinya ada hubungan antara etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat di wilayah puskesmas kota pekanbaru. Rekomendasi untuk penelitian selanjutnya adalah mengembangkan lebih lanjut tentang Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat yang ada di Pelayanan Kesehatan Kota Pekanbaru.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Perawat

Daftar Bacaan : 35 (2002 – 2019)