

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN STIKES PAYUNG NEGERI PEKANBARU

Skripsi, Februari 2020

Charlieza Dinovita

Hubungan Komunikasi Organisasi Dengan Kinerja Perawat di Ruangan Rawat Inap Rumah Sakit Eka Hospital Pekanbaru

xiv + 50 halaman, 8 tabel, 1 Skema, 7 lampiran

ABSTRAK

Komunikasi dalam organisasi mendorong terjadinya pertukaran pandangan dan gagasan. komunikasi yang efektif merupakan suatu hal yang esensi menjadikan suatu organisasi lebih baik dan merupakan proses yang memberikan manfaat untuk peningkatan kinerja karyawan Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan komunikasi organisasi dengan kinerja perawat diruangan rawat inap. Penelitian ini adalah kuantitatif dengan desain *cross secsional*, Responden dalam penelitian ini adalah perawat yang ada diruang rawat inap Rumah Sakit Eka Hospital Pekanbaru yang berjumlah 48 orang dengan teknik *probability sampling* .Instrumen dalam penelitian menggunakan kuesioner tentang komunikasi dan kinerja perawat. Analisis data menggunakan analisis univariat dan bivariat dengan uji *chi square* dengan tingkat pemaknaan ($\alpha < 0,05$).. Hasil penelitian menunjukan ada hubungan komunikasi organisasi dengan kinerja perawat dengan *p-value* sebesar $0,007 < \text{nilai signifikasi}$ sebesar 0,05.Diharapkan dalam melakukan pelayanan menerapkan komunikasi yang baik dapat meningkatkan kinerja yang baik.

Kata Kunci : Komunikasi Organisasi,Perawat,Kinerja Perawat.

Daftar bacaan : 28 (2009-2019)