

DAFTAR PUSTAKA

- Abugre, James Baba. (2011). *Appraising The Impact Of Organizational Communication On Worker Satisfaction In Organizational Workplace*. Problems of Management in the 1st century, Volume 1, 2011
- Alfiansyah (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan kerja, dan Komunikasi Organisasi Pada Semangat Kerja Perawat RSUD Dr.Soedirman Kebumen
- Azis (2015) Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RS PKU Muhammadiyah Gombang
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Geni, S. L. (2014). *((Studi Kasus Di Rumah Sakit Sultan Agung Semarang))* Pengaruh Kepemimpinan, Iklim Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat.
- Hasibuan, M.S.P. (2009). *Manajemen sumberdaya manusia*. Ed Revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hele dkk (2018) Peningkatan Pelayanan Berbasis Strategi Komunikasi Organisasi pada RSUD Luwu
- Khamida, & Mastiah. (2015). Kinerja Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap. *Ilmiah Kesehatan*, 8(2), 154–161. <https://doi.org/10.1074/jbc.M006264200>
- Lestari, P. (2019). Hubungan Komunikasi Organisasi dengan Kinerja dan Kepuasan Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Royal Prima Medan Tahun 2017.
- Listiadi, A. (2018). Jbima (jurnal bisnis dan manajemen). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 92–114.
- Marquis dan Huston (2010). *Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan. Teori dan Aplikasi*. Alih bahasa: Widyawati dan Handayani. Jakarta. Edisi 4. EGC.
- Muadi. (2009). Hubungan Iklim Dan Kepuasan Kerja Dengan Produktivitas Kerja Perawat Pelaksana Di Instalasi Rawat Inap BRSUD Waled Kabupaten Cirebon.
- Muhammad. (2015). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Masmuh, A. (2010). *Komunikasi organisasi dalam perspektif teori dan praktek*. Cet. 2. Malang: Universitas Muhammadiyah Malang.
- Maslita, K. (n.d.). Gambaran kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap rumah sakit umum kabupaten tangerang. *Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*.
- Panjaitan (2014) Hubungan Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Menurut Persepsi Perawat Di Rumah Sakit Pertamina Pangkalan Brandan Tahun 2014
- Potter & Perry.(2010). *Fundamental Keperawatan* Buku 3.Edisi 7.Jakarta :SalembaMedika.
- PPNI. (2010). *Standar profesi dan kode etik Perawat Indonesia*. Jakarta: PPNI
- Pribadi, A. (2009). Analisi Pengaruh Faktor Pengetahuan, Motivasi Dan Persepsi Perawat Tentang Supervisi Kepala Ruangan Terhadap Pelaksanaan Pendokumentasian Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap Rsud Kelet Provinsi Jawa Tengah Di Jepara.
- Rahma, A., & Mas, F. (2016). Pengaruh penerapan konsep team work dan budaya organisasi terhadap kinerja perawat (Studi Pada Rumah Sakit Umum Daerah Sunan Kalijaga Kabupaten Demak). *Diponegoro Journal Of Managemen*, 5(4), 1–11.
- Rifiani.N. (2013).*Prinsip-prinsipKeperawatan*.PenerbitDuniaCerdas, Jakarta
- Royani. (2010). Hubungan Sistem Penghargaan Dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Daerah Cilegon Banten. *Universitas Indonesia*, 29–46.
- Rudianti, Y., Keperawatan, F. I., Studi, P., Ilmu, M., Kepemimpinan, K., & Manajemen, D. A. N. (2011). *universitas indonesia* hubungan komunikasi organisasi dengan kinerja perawat pelaksana di ruangan rawat inap salah satu rumah sakit swasta surabaya .
- Savitri (2015) .Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Assalam di Gemolong Kabupaten Sragen Fakultas *Ekonomi Universitas Surakarta*
- Setiadi. (2013). *Konsep Dan Penulisan Riset Keperawatan*,edisi 2.Yogyakarta: Graha Ilmu.