

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin. (2015). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Dengan Etos Kerja Perawat Di Rumah Sakit Brayat Minulya Surakarta.*
- Ahmad. (2017). Hubungan antara etos kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan PT. Rosalia Indah Transport. In *Fakultas Psikologi*. Universitas Setia Budi Surakarta.
- Andika, P. (2016). *Skala Pengukuran Dan Instrumen Penelitian Mata Kuliah : Metodologi Penelitian Nama Mahasiswa ; Kode Kelas Dosen*. 140610098.
- Anggi. (2016). *Pengaruh Etos Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Pertenunan Desa Boro Kalibawang Kabupaten Kulon Progo*. Yogyakarta
- Deni Perdana Putra. (2017). Hubungan antara kecerdasan spiritual dengan etos kerja pada perawat di Rumah Sakit Islam (RSI) Purwokerto Kabupaten Banyumas. *Implementation Science*, 39(1), 1–15. <https://doi.org/10.4324/9781315853178>
- Departemen Kesehatan RI. (2014). *Analisis lama bekerja berdasarkan kinerja pegawai*. X(2).
- Departemen Kesehatan RI. (2017). Klasifikasi Kelompok Umur Manusia Berdasarkan Analisis Dimensi. *Jurnal Departemen Kesehatan RI*, 2(6), 1–10.
- Dharmawan, Y., Wigati, P. A., & Dwijayanti, F. (2015). Kinerja Petugas Dalam Pencatatan Dan Pelaporan Pws Kia Di Puskesmas Duren. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*. <https://doi.org/10.15294/kemas.v10i2.3383>
- ellin, retina, W. (2019). *Pengaruh Etos Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Karangampel Kabupaten Indramayu*. *Jurnal Manajemen*, Volume 2 No. 3, 2019 | 228. 2(3), 228–237.
- Elsa. (2018). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di rumah sakit umum darmayu. In *pengaruh disiplin kerja terhadap inerja karyawan di rumah sakit umum darmayu ponorogo tahun 2018* (Vol. 2). sekolah tinggi ilmu kesehatan bhakti husada mulia.
- Elsha. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Umum Darmayu Ponorogo Tahun 2018.*

- Fadillah, Siri , Usman, N. (2019). *pengaruh etika dan kinerja tenaga kesehatan terhadap pemberian pelayanan kesehatan pasien di puskesmas madising na mario parepare*. 1(1).
- Haerul. (2018). hubungan antara motivasi kerja dengan kinerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit islam siti aisyah madiun 2018. In *International Reviews of Immunology* (Vol. 66, Issue 1). <https://doi.org/10.3109/08830185.2014.902452>
- Jannah, R. S. ; N. (2016). *Disiplin kerja perawat di puskesmas banda aceh work discipline of nurse in public health banda aceh*.
- Januarti, L. F. (2018). *Model kinerja perawat Ponkesdes dalam meningkatkan kemandirian keluarga merawat lansia di Kabupaten Bangkalan*.
- Kambuaya, H., Rompas, S., & Hamel, R. (2016). Hubungan Tingkat Pendidikan Dan Lamanya Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Kabupaten Sorong. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 4(1), 109173.
- Kelana. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan* (H. Herry (ed.)).
- Mille, David, H. (2002). *The Meaning and Measurement of Work Ethic: Construction and Initial Validation of a Multidimensional Inventory*.
- Notoadmodjo, S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. PT. Rineka Cipta.
- Notoadmodjo, S. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. PT. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, S. (2012). M. J. R. (2012). *Riset Penelitian* (Edisi Kedu). Rineka Cipta.
- Nugroho, K. (2019). *Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pegawai Daerah Di Puskesmas Kabupaten Kudus*.
- Plano De Disciplina, P. L. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan*. 2, 1–9. <https://doi.org/10.377/0033-2909.126.1.78>
- Rian. (2017). *Etos kerja terhadap kinerja pegawai*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Schaufeli, W. B., & Bakker, A. B. (2004). Utrecht work engagement scale Preliminary Manual Version 1.1. In *Occupational Health Psychology Unit Utrecht University* (Issue December, pp. 1–60). <https://doi.org/10.1037/t01350-000>

- Setiawan, S. A., & Lestari, L. (2018). *Hubungan Nyeri Haid (Dismenore) dengan Aktivitas Belajar Seharian-Hari Pada Remaja Putri Kelas VII Di SMPN 3 Pulung*. 9(8), 24–31.
- Setyaningsih, A., Wuryanto, E., & Sayono. (2013). Faktor-faktor yang berhubungan dengan motivasi perawat melanjutkan pendidikan ke jenjang S1 keperawatan di rumah sakit roemani muhammadiyah semarang. *Jurnal Keperawatan Indonesia*, 6(2), 119–138.
- Soedinar, S. (2016). *Manajemen Keperawatan* (p. 25). PN BALAI PUSTAKA.
- Solaiman, S. B. (2018). *Analisis Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Katering Happy Tuti*.
- Supriadi, S. (2017). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Islam PDHI Yogyakarta. *Health Sciences and Pharmacy Journal*, 1(1), 30. <https://doi.org/10.32504/hspj.v1i1.4>
- Tjiptoherijanto, P. (2019). Proyeksi Penduduk, Angkatan Usia Kerja, Tenaga Kerja, dan Peran Serikat Pekerja dalam Peningkatan Kesejahteraan. *Majalah Perencanaan Pembangunan*, 23, 1–10.
- Ummi, Z. (2018). *Pengaruh Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Radio La Nugraha 105 Fm Palembang Herman Efrizal, Suharti*. 7(2).
- Yuanita Riani. (2018). *Hubungan antara Etos Kerja dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Kota Semarang*. 5–6.
- Yulianda, Salim, S. R. A., & Nasution, A. (2018). Beberapa Faktor Yang Berhubungan Dengan Motivasi Tenaga Kesehatan di Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Ibu Dan Anak Banda Aceh. In *Jurnal Aceh Medika* (Vol. 2, Issue 1).
- Zulmi. (2018). *Skala Individual Work Performance : Sebuah Studi Psikometrika*.