

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, dkk. (2013). *Psikologi industri. Edisi Keempat*. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta.
- Ayamolowo, J. (2013). *Job satisfaction and work environment of primary health care nurses in ekiti state, nigeriaan exploratory study. international journal of caring science*. Volume 6 Issue 3. Pp. Diperoleh pada tanggal 17 Februari 2017 www.internationaljournalofcaringsciences.org
- Badeni, M.A. (2013). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Bisen, V dan Priya. (2010). *Industrial psychology*. New delhi: New Age International (P) Limited Publisher.
- Farhadjafar, et al. (2014). *Staff's job satisfaction survey in tehran's teaching hospitals*. *Biomedical & Pharmacology Journal* Vol. 7(1), 09-16 (2014).
- Harianja, M. (2012). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Hartono, B. (2013). *Pengaruh komitmen organisasional. terhadap kepuasan kerja karyawan. AGORA Jurnal*. 1(1), h: 1-8. Diperoleh pada tanggal 19 Januari 2017 dari <http://download.portalgaruda.org>.
- Hasibuan, M. S. P. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayat, A.A. (2008). *Riset keperawatan dan teknik penulisan ilmiah*. Jakarta: Salemba medika.
- Ilma, S, dkk. (2012). *Kepuasan kerja petugas kesehatan di instalasi rawat inap RS Islam Faisal Makassar. Jurnal AKK*, Volume 1, Nomor 1, Halaman 1-55. Diperoleh pada tanggal 17 Februari 2017 dari www.blog.unhas.ac.id.
- Jahrami, dkk. (2011). *Job satisfaction survey of healthcare workers in the psychiatric hospital. Bahrain Medical Bulletin*. Volume. 33, Nomor 4. Diperoleh pada tanggal 2 Februari 2017 dari www.bahrainmedicalbulletin.com.
- Jais, A. (2017). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba*. 1–130.

- Josephine, A., Si, M., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Trio Corporate Plastic (Tricopla)*. 5(3).
- Juliansyah, N. (2013). *Penelitian ilmu manajemen, tinjauan filosofis dan praktis*. Jakarta: Kencana.
- Kaswan. (2015). *Sikap kerja, dari teori dan implementasi sampai bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Kemenkes RI. (2013). *Perawat mendominasi tenaga kesehatan*. Diperoleh pada tanggal 15 Januari dari <http://www.kemenkesRI.go.id>.
- Khamlub, S. (2013). *Job satisfaction of health care workers at health centers in vientiane capital and bolikhamsai province, Lao PDR*. *Nagoya Journal Medical Science*, Volume 75, Nomor, Halaman 233-241. Diperoleh pada tanggal 2 Februari 2017 dari www.med.nagoya-u.ac.jp.
- Kreitner, Robert., dan Angelo Kinicki. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 9 (Buku 1) Jakarta: Salemba.
- Kuntoro, A. (2012). *Manajemen keperawatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Ii, B. A. B., & Wulan, L. (2011). *KAJIAN TEORITIK A . Penelitian Terdahulu Yang Relevan B . Kerangka Teori 1 . Lingkungan Kerja Dalam buku yang ditulis oleh Edi Sutrisno menyatakan bahwa , Lingkungan pekerjaan adalah keseluruhan sarana dan prasarana kerja yang ada di sekitar karyawan*
- Mahmud, K. (2012). *Konsep kepuasan kerja*. 7(2010), 1–25.
- Muluadi, H, Syahrir & Yasir, H, (2012). *Hubungan supervisi dengan pelaksanaan asuhan keperawatan di ruang rawat inap RSUD Labuang Baji Makasar*. Volume 1 Nomor 1 Tahun 2012, ISSN : 2302-2531. Diperoleh pada tanggal 15 Januari 2017 dari <http://library.stikesnh.ac.id>
- Nangoi. (2014). *Hubungan pemberian reward dengan kinerja perawat di ruang irina A RSUP Prof. Dr.R.D. Kandou Manado*. Diperoleh pada tanggal 15 Januari dari <http://ejournal.unsrat.ac.id>
- Noer, B.N, Burhanuddin, B & Wahyu, M. N, (2010). *Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan RS TNI AL Jala Ammari Makasar*. *Jurnal MKMI*, Vol 6 No.4 Oktober 2010,

hal 239-245. Artikel IX. Diperoleh pada tanggal 22 Januari 2020 dari www.blog.unhas.ac.id.

Noor, dkk. (2013). *Penelitian Ilmu Manajemen, Tinjauan Filosofis dan Praktis*. Cetakan ke-1. Jakarta: Kencana.

Notoatmodjo, S. (2010). *Metode penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Nurhidayah, R. E. (2011). *Pendidikan Keperawatan, Pendekatan Kurikulum Berbasis Kompetensi*. Medan: USU Press.

Nursalam. (2011). *Manajemen keperawatan. aplikasi dalam praktik keperawatan profesional*. Jakarta: Salemba Medika

Potter & Perry. (2009). *Buku Ajar Fundamental Keperawatan : Konsep, Proses & Praktek*. Edisi 4. Vol 1. Jakarta : EGC.

Puspita, W. (2012). *Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta*. Program Studi Ilmu Keperawatan Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan 'Aisyiyah Yogyakarta.

Prayoga, G. (2009). *Kesetaraan gender perawat laki-laki dan perawat perempuan dalam pelayanan kesehatan*. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Sebelas Maret.

Putra S.W. (2014). *Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja berdasarkan Gender pada Warong Miyabi Bali*. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.h: 2745- 2766. Diperoleh pada tanggal 19 Januari 2017 dari <http://download.portalgaruda.org>.

Rifiani & Hartanti, S, (2013). *Prinsip-prinsip dasar keperawatan*. Cetakan 1. Jakarta: Dunia cerdas.

Robbins, S. P. (2013). *Perilaku organisasi*. Jilid 2 (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: Prenhallindo

Sastroasmoro, S & Ismael, S. (2008). *Dasar-dasar metodologi penelitian klinis*. Jakarta: CV Sagung Seto.

Setiawan, T. (2007). *Hubungan antara karakteristik individu dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di RS Banyumanik*. Diperoleh pada tanggal 11 Agustus 2017 dari <http://digilib.unnes.ac.id>.

- Siska, D., & Hendri, S. (2018). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD Wamena di Papua*. *South-East Asian Journal for Youth, Sports & Health Education*, 4(April), 27–42. Retrieved from <http://journals.mindamas.com/index.php/sipatahoenan/article/view/992>
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2012). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, F. A & Mulyaningsih. (2015). *Sistem penghargaan meningkatkan kepuasan kerja perawat*. Prosiding Nasional APIKES-AKBID Citra Medika Surakarta. ISBN: 978-602-73865-4-9. *STIKES Aisyiyah Surakarta*. Diperoleh pada tanggal 25 Januari dari <http://afriilia.ss8@gmail.com>
- Sunyoto, D. (2013). *Teori, Kuesioner, dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: CAPS (Center For Academic Publishing Service)
- Syahrir, dkk. (2012). *Hubungan Supervisi dengan Pelaksanaan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap RSUD Labuang Baji Makasar*. Volume 1 Nomor 1 Tahun 2012. ISSN: 2302-2531. Diperoleh pada tanggal 2 Februari 2017 dari <http://Library.stikesnh.ac.id>.
- Tahsinia, N. (2013). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di RS. Rumah Sehat Terpadu Parung, Bogor*. Jakarta.: Manajemen pelayanan kesehatan Program Studi Kesehatan Masyarakat Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- The, F, Tilaar, C dan Tucunan, A. (2013). *Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap A BLU RSUP Prof. Dr. R.D. Kandou Manado*. Manado: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Triwobowo, C. (2013). *Manajemen pelayanan keperawatan di rumah sakit*. Jakarta: Trans Infomedia.
- Wibowo (2013). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wibowo, A. E. (2012). *Aplikasi praktis SPSS dalam penelitian*. Yogyakarta: Gava Medika.

- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin)*. *JURNAL ECOMENT GLOBAL: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 2(1). Retrieved from <http://ejournal.uigm.ac.id/index.php/EG/article/view/213>
- Wulandari, T.I.K. (2015). *Faktor-Faktor Yang Melatarbelakangi Laki-Laki Berprofesi Sebagai Perawat (Studi Di Beberapa Puskesmas Di Kecamatan Prambanan Kabupaten Klaten)*. *Program Studi Pendidikan Sosiologi Jurusan Pendidikan Sejarah Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Yogyakarta*. Diperoleh dari tanggal 29 Agustus 2017 dari [related:eprints.uny.ac.id/24800/1/Tiyan%20Ika%20Puji%20Wulandari%2007413244004.pdf](http://related.eprints.uny.ac.id/24800/1/Tiyan%20Ika%20Puji%20Wulandari%2007413244004.pdf)
- Wolo, P.D.W. (2015). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat*. *Program studi mahister manajemen program pasca sarjana: Universitas Muhammadiyah Surakarta*. Diperoleh pada tanggal 17 Januari 2019 dari <https://eprints.ums.ac.id/39144/20/NASKAH%2520PUBLIKASI.pdf&prev=search>