

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
STIKES PAYUNG NEGERI PEKANBARU**

Skripsi, Februari 2020

Rina Arisandi Hutagaol

Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Keinginan Pindah Kerja Perawat (*Intention Turn Over*) di Ruang Rawat Inap Eka Hospital Pekanbaru

xii + 73 Halaman + 18 Tabel + 1 Skema + 6 Lampiran

ABSTRAK

Pada dasarnya tidak ada rumah sakit yang dapat menghindari terjadinya *Intention turn over* pegawai, namun jika terjadi *Intention turn over* yang tinggi dan tidak segera ditekan dikhawatirkan dapat mengganggu pelayanan terhadap pasien, dan menjadi permasalahan bagi rumah sakit secara keseluruhan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan keinginan pindah kerja perawat di ruang rawat inap Eka Hospital Pekanbaru. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif, dengan pendekatan *cross sectional*. Sampel penelitian sebanyak 99 perawat yang diambil dengan teknik *stratified sampling*. Instrumen penelitian menggunakan lembar kuesioner tertutup. Penelitian ini menggunakan uji *chi Square*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan beban kerja dengan *intention turn over* ($p\text{ value} = 0,000$) nilai *Odds Rasio* (OR) 4,8, terdapat hubungan kompensasi dengan *intention turn over* ($p\text{ value} = 0,022$) nilai *Odds Rasio* (OR) 2,8, terdapat hubungan kesejahteraan dengan *intention turn over* ($p\text{ value} = 0,008$) nilai *Odds Rasio* (OR) 3,3. Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan mengevaluasi kembali perekrutan perawat sehingga tingginya keinginan keluarnya perawat dapat teratasi.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kesejahteraan, Kompensasi, Keinginan Pindah Kerja, Perawat

Daftar Pustaka : 41 Referensi (2010-2018)