

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah. (2013). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Turnover Intention Perawat di Brawijaya Women and Children Hospital Jakarta*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta. Dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/25923/1/Alfiyah-fkik.pdf>.
- Amin & Juniati. (2017). Klasifikasi Kelompok Umur Manusia Berdasarkan Analisis Dimensi Fraktal Box Counting Dari Citra Wajah Dengan Deteksi Tepi Canny. Dari <https://media.neliti.com/media/publications/249455-none-23b6a822.pdf>
- Amri, Z (2017). *Hubungan person job fit dengan intensi turnover pada karyawan*. Uiversitas Muhammadiyah Malang. Dari <http://eprints.umm.ac.id/39624/1/Skripsi.pdf>.
- Aryanto. (2011). *faktor-faktor yang berhubungan dengan kecendrungan turn over perawat di Rumah Sakit Islam "IbnuSina"Yarsi Sumbar Bukittinggi*. Dari <http://repo.unand.ac.id/118/1/FAKTOR%2520FAKTOR%2520YANG%2520BERHUBUNGAN%2520DENGAN%2520KECENDRUNGAN%2520TURNOVER%2520PERAWAT.pdf>.
- Arifin, C. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Perawat Instalasi Gawat Darurat (IGD)(Studi Korelasi Di RSUD Jombang*. Dari http://repo.stikesicme-jbg.ac.id/54/3/SKRIPSI_CHOIRUL_ARIFIN__%28133210012%29.pdf
- Astiti. (2016). *Work-Life Balance dan Intensi Turnover Pada Pekerja Wanita Bali Di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung*. Jurnal Psikologi Udayana. dari <file:///C:/Users/asus/Downloads/28053-1-54556-1-10-20170202.pdf>. 2019
- Azwar, S. (2011). *Sikap Manusia: Teori dan pengukurannya*. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik Jakarta Pusat (2013). *.Proyeksi penduduk indonesia*. Dari https://www.bappenas.go.id/files/5413/9148/4109/Proyeksi_Penduduk_Indonesia_2010-2035.pdf. Jakarta : Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik Jakarta Pusat (2017). *Survei sosial ekonomi sosial*. Dari https://sirusa.bps.go.id/webadmin/pedoman/2017_1558_ped_Buku%20Konsep%20Definisi.pdf. Jakarta : Badan Pusat Statistik.
- Dharma, K. K. (2011). *Metodologi Penelitian Keperawatan*. Jakarta Timur: Trans info Media.

- Fathira, dkk. (2018). Potret tingkat kesejahteraan rumah tangga pembudidaya ikan di Ciganjur Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmu-ilmu Sosial dan Humaniora*. Dari: https://www.researchgate.net/publication/324160474_POTRET_TINGKAT_KESEJAHTERAAN_RUMAH_TANGGA_PEMBUDIDAYA_IKAN_DI_CIGANJUR_JAKARTA_SELATAN.
- Friedman, MM, Bowden, O & Jones, M. (2010). *Buku Ajar Keperawatan Keluarga : riset, teori, & praktik ; alih bahasa, Achir Yani S. Hamid...*[et al.]; editor edisi bahasa Indonesia, Estu Tiar, Ed. 5. Jakarta : EGC
- Harmoko. (2012). *Asuhan Keperawatan Keluarga*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Ideputri, M. E, Muhith, A & Nasir, A. (2011). *Buku Ajar Metodologi Penelitian Kesehatan: Konsep Pembuatan Karya Tulis dan Thesis Untuk Mahasiswa Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Indrayani, S. (2014). *Analisis Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Keinginan Pindah Kerja Perawat Rumah Sakit X Balikpapan*. Dari file:///C:/Users/asus/Downloads/2197-6028-1-PB.pdf.
- Kholid, A. (2012). *Promosi Kesehatan: Dengan Pendekatan teori perilaku, Media, dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kurniadi, A. (2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya: Teori, Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: FKUI.
- Kusumaningrum, D & Harsanti, I. (2015). *Hubungan kepuasan kerja terhadap intensi turnover pada perawat instalasi ruang inap*. Universitas Gunadarma. Dari <http://id.portalgaruda.org/index.php?ref=browse&mod=viewarticle&article=418335>.
- Kusumastuti R. E (2018). *Hubungan Antara Family Embeddedness dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi Y*. Universitas Sanata Dharma. Dari http://repository.usd.ac.id/30951/2/149114024_full.pdf.
- Margaret, S. (2014). *Hubungan Tugas Kesehatan Keluarga Dengan Tingkat Kekambuhan Pada Pasien Skizofrenia Di Unit Pelayanan Jiwa A RSJ Prof. Hb. Saanin Padang*. Fakultas Keperawatan Universitas Diperoleh tanggal 5 oktober 2019 dari Andalas.dari <http://scholar.unand.ac.id/26300/>
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua. Cetakan keempat*. Bandung: Alfabeta,CV
- Muliana. (2013). *Factor yang mempengaruhi terjadinya keinginan pindah kerja terhadap perawat di Rumah Sakit Atma Jaya*. Dari

:https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Master-2513Siti_Muliana2011101007.pdf. Universitas Esa Unggul.

Mubarak, W. I. (2012). *Promosi Kesehatan Untuk Kebidanan*. Jakarta: Salemba Medika

Nawawi (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajahmada University Press.

Notoadmodjo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta

_____ (2014). *Ilmu Perilaku Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.

Normelani. (2017). Pemetaan Tingkat Kesejahteraan Keluarga Di Kecamatan Banjarmasin Selata. Dari <file:///C:/Users/asus/Downloads/3030-5985-1-SM.pdf>

Novliadi, dkk (2010). *Pengaruh Kondisi Kerja Dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada Perawat Di ruang Rawat Inap RSUD Kaban Jahe Kab. Karo* . Dari : <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/28090/Appendix.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Nugrahena, N. P (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Perawat di rumah sakit emanuel Klampok*. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia 2019. Dari <file:///C:/Users/asus/Downloads/12922-28478-1-SM.pdf>.

Prihatini, L.D. (2010). *Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stress Kerja Perawat Di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang*. Dari <http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/6899/08E00192.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

Prihatsanti, U & Putra, M. T. P. (2016). *hubungan antara beban kerja dengan intensi turnover pada karyawan PT. "X"*. Jurnal Empati. Dari <https://media.neliti.com/media/publications/63307-ID-hubungan-antara-beban-kerja-dengan-inten.pdf>.

Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variable - Variabel Penelitian*. Bandung : Alfabeta.

Rozi, S.A. (2017). *Hubungan Beban Kerja Perawat dengan Penerapan Pendokumentasi Di Ruang Inap RSUD Wates*. STikes Jenderal Ahad Yani Yogyakarta.. Dari http://repository.unjaya.ac.id/2204/2/MUHAMMAD%20SHOBUR%20AR%20ROZI_2213051_pisah.pdf

Saryono. (2011). *Metodologi Penelitian Kesehatan Penuntun Praktis Bagi Pemula*. Yogyakarta: Mitra Cendikia.

- Siregar, I. N. A. (2014). *Faktor- faktor yang berhubungan dengan keinginan pindah Kerja (Turn Over Intention) Perawat di Rumah Sakit Sehat Terpadu tahun 2014.* Dari <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/29053/1/ISNA%20NURUL%20ANNISAA%20SIREGAR-FKIK.pdf>.
- Setyowati. (2011). *Asuhan Keperawatan Keluarga*. Jogjakarta: Mitra Cendikia Press.
- Sujarweni, V.W. (2014). *Metodologi Penelitian keperawatan*. Yogyakarta: Gava Media.
- Taufiq, Hidayah, N, Arbianingsih. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Turnover Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar..* Dari [file:///C:/Users/asus/Downloads/3515-7508-1-SM\(1\).pdf](file:///C:/Users/asus/Downloads/3515-7508-1-SM(1).pdf)
- Ulfa, I. M (2013). *Factor yang mempengaruhi terjadinya keinginan pindah kerja terhadap perawat di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Universitas Islam Negeri Alauddin Makasar..* Dari <http://repositori.uinalauddin.ac.id/3089/1/irma%20maria%20ulafa.pdf>.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta: Rajawali Press
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Pusaka Pelajar
- Wilandari, dkk. (2014). *Klasifikasi Tingkat Keluarga Sejahtera dengan Menggunakan Metode Regresi Logistik Ordinal Dan Fuzzy K-Nearest Neighbor*. Dari <https://media.neliti.com/media/publications/137476-ID-klasifikasi-tingkat-keluarga-sejahtera-d.pdf>.
- Yuheldi. (2016). *Hubungan antaramanajemen konflik dengan turn over intention pada perawat Puskesmas Kota Padang tahun 2016.* Dari <http://scholar.unand.ac.id/5569/2/.pdf>