

**STIKES PAYUNG NEGERI PEKANBARU
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
SKRIPSI, 2019**

**SUMARTIK
17311051**

**Hubungan Budaya Kerja dengan Disiplin Pegawai di UPT Puskesmas
Pinggir**

xi + 64 halaman, 8 tabel, 7 lampiran

ABSTRAK

Faktor budaya memiliki peranan yang sangat penting dalam mengarahkan perilaku anggota suatu organisasi terutama perilaku disiplin mereka. Budaya kerja adalah nilai-nilai, prinsip-prinsip, tradisi, dan cara-cara bekerja, maka dengan jelas budaya kerja akan mengarahkan bagaimana anggotanya berperilaku. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan budaya kerja dengan disiplin pegawai di UPT Puskesmas Pinggir. Jenis Penelitian ini adalah Kuantitatif dengan desain korelatif dan rancangan penelitian adalah cross sectional. Teknik pengambilan sampel adalah dengan metode sampling jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 41 pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Distribusi budaya kerja pegawai mayoritas kategori Kurang Baik yaitu sebanyak 23 orang (56,1%) dan Distribusi Disiplin Pegawai mayoritas kategori Rendah yaitu sebanyak 21 orang (51,2%). Hasil uji statistik Chi-Square menunjukkan bahwa nilai p Value = $0,019 < \alpha = 0,05$ dan OR= 5,94 artinya H_0 ditolak sehingga disimpulkan bahwa hubungan budaya kerja dengan disiplin pegawai Di UPT Puskesmas Pinggir Kecamatan Pinggir. Diharapkan kepada kepala puskesmas merumuskan aturan tentang pembentukan budaya kerja pegawai sehingga akan secara langsung meningkatkan disiplin pegawai.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin pegawai
Bahan Rujukan : 24 referensi (Tahun 2001 - Tahun 2016)